

Postbus 1074 | 6501 BB Nijmegen | T. 024 - 36 50 965

**Rapport inzake de
jaarrekening 2023**

**Stichting De Liedjesfabriek
Nijmegen**

Inhoudsopgave

	Pagina
ACCOUNTANTSRAPPORT	
Samenstellingsverklaring van de accountant	2
Algemeen	3
BESTUURSVERSLAG	4
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2023	11
Staat van baten en lasten over 2023	13
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	14
Toelichting op de balans per 31 december 2023	16
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023	20
Overige toelichtingen	23

Postbus 1074 | 6501 BB Nijmegen | T. 024 - 36 50 965

Aan het bestuur van
Stichting De Liedjesfabriek
Groenewoudseweg 322
6525 EL Nijmegen

Nijmegen, 18 juni 2024

Geacht bestuur,

Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Stichting De Liedjesfabriek te Nijmegen is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2023 en de staat van baten en lasten over 2023 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting De Liedjesfabriek.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Algemeen

ANBI-status

Met ingang van 1 januari 2011 voldoet de stichting aan de bepalingen voor een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Met vriendelijke groet,

VWG accountancy

T.J.P. van Empel AA

Bestuursverslag

Bestuursverslag 2023

Het afgelopen jaar stond vooral in het teken van het 15-jarig bestaan van Stichting De Liedjesfabriek. Een mooi moment om stil te staan bij hetgeen in die periode is bereikt en om samen met alle muzikanten en vrijwilligers te vieren. De directie heeft het jubileum tevens aangegrepen om voor het eerst een grote groep van bestaande en nieuwe relaties uit te nodigen voor een eigen benefietavond. Een plezierige en succesvolle avond die voor herhaling vatbaar is!

Het is ook goed om te constateren dat na diverse jaren met beperkingen weer in alle ziekenhuizen kon worden “gefabrieekt”. Op de meeste locaties zelfs op meer dagen dan voorzien. Met enkele ziekenhuizen lopen gesprekken om de frequentie van bezoeken structureel te verhogen.

Uiteraard moet de financiering van die extra activiteiten geborgd zijn. Mede door de jubileumactiviteiten was er in 2023 wat minder aandacht voor andere fondsenwerving, maar dat kon dankzij de stevige continuïteitsreserve goed worden opgevangen. Komend jaar zal dit zeker weer meer aandacht krijgen.

1. Missie, visie en doelstelling

Dit willen wij oplossen

De Liedjesfabriek wil bijdragen aan een beter leven voor kinderen en jongvolwassenen met een geestelijke, sociale of lichamelijke beperking – of voor hen die zich op andere wijze in een achtergestelde positie bevinden. Dat doen we door samen muziek te maken, want onderzoek laat zien dat dit lichaam en geest versterkt.

Dit is waar we trots op zijn

Samen muziek maken zorgt ervoor dat je je beter voelt, daar zijn we bij De Liedjesfabriek van overtuigd. Onze toegewijde muzikanten en vrijwilligers merken keer op keer welke impact samen muziek maken heeft: een welkome afleiding, maar ook een blijvende herinnering. In vijftien jaar tijd zijn we uitgegroeid tot een gewaardeerde partner van alle kinderziekenhuizen in Nederland. Die waardering blijkt ook uit het feit dat Unicef Nederland en De Efteling ons in 2018 de Paul van Vliet Award uitreikten.

Dit is hoe wij dit willen bereiken

De Liedjesfabriek is op vaste dagen in de aangesloten ziekenhuizen actief met songwriting. Daarnaast kunnen we onze activiteiten ook op locatie verzorgen, met onze rijdende muziekstudio, de Liedjesmobiel. Samen met kinderen die langdurig ziek zijn, ‘vertalen’ we, letterlijk aan bed, hun eigen verhaal in liedjes en videoclippen. Samen schrijven, de muziekstijl kiezen en het professioneel opnemen doet kinderen hun dagelijkse sores vergeten. Maar dat is niet het enige. De opname is een blijvende herinnering voor kinderen, ouders, familie en andere betrokkenen. Onze bestaande activiteiten willen we waar mogelijk intensiveren. Zodra de financiële middelen en de personele capaciteiten daarvoor toereikend zijn, willen we onze activiteiten ook uitbreiden naar andere kwetsbare groepen in de samenleving.

2. Strategie en beleid

Algemeen

De organisatiestructuur bestaat ongewijzigd uit een klein kantoor met lage (loon)kosten, zelfstandig ondernemende muzikanten en vrijwilligers.

Naast de activiteiten in de ziekenhuizen en met de Liedjesmobiel en het versterken van bestaande relaties is het jubileumjaar vooral ook aangegrepen om nieuwe contacten en netwerken aan te boren. Zo gingen we bijvoorbeeld een samenwerking aan met lokale horecaondernemers voor het jubileumfeest en een benefietavond, waarvan we hopen dat dit een terugkerend evenement kan worden. Ook zijn er weer contacten gelegd met de gemeente over mogelijkheden tijdens de Vierdaagse en de Winterweken in de binnenstad.

Medewerkers- en vrijwilligersbeleid

Medewerkers, muzikanten en vrijwilligers houden zich aan de gedragscode van De Liedjesfabriek. Daarin is onder andere vastgelegd wat wij verstaan onder ongewenst gedrag. Als vaste regel geldt dat ten minste twee personen bij activiteiten met een kind aanwezig zijn. Verder wordt er volgens goedgekeurde protocollen en handleidingen gewerkt, die de kwaliteit van de activiteiten met de kwetsbare doelgroep borgen. Vanzelfsprekend houden we ons ook altijd aan de gedragsregels van de ziekenhuizen en andere organisaties waar we aan het werk zijn. Met de muzikanten vindt een operationeel overleg plaats, waarin praktijkervaringen kunnen worden gedeeld, vragen kunnen worden gesteld en klachten kunnen worden besproken. Verder kunnen medewerkers en vrijwilligers met hun vragen of problemen terecht bij een persoon buiten de organisatie die is benoemd tot vertrouwenspersoon.

Om de onderlinge binding met en tussen medewerkers, muzikanten en vrijwilligers te versterken zijn enkele informele borrels en workshops georganiseerd. Tevens zijn vele (oud-) betrokkenen aanwezig geweest op het jubileumfeest.

Beloningsbeleid

Het bestuur van De Liedjesfabriek bepaalt het beloningsbeleid binnen de normen van het CBF ('Normen Erkenningsregeling', versie 13 september 2022) en evalueert dit jaarlijks. Voor de beloning van de directie volgt het bestuur de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' (versie november 2020) met de daar bij horende Basis Score voor Directiefuncties ('BSD') puntentelling van Goede Doelen Nederland. Deze regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen.

De stichting heeft twee directeuren in vaste loondienst (ieder 0,2 fte). Op basis van omvang, complexiteit en organisatie heeft het bestuur van De Liedjesfabriek een BSD-puntentotaal berekend van 395. Vanwege het tweehoofdige collegiale directiemodel levert dit een individuele BSD-score op van 344 met een daarbij behorende maximaal salaris van ruim €108.000 op basis van voltijd. Beide directeuren ontvingen in 2023 ieder een bruto jaarsalaris van ca. €11.500 en bleven daarmee ruimschoots onder genoemd maximum.

De muzikanten die eindverantwoordelijk zijn op productiedagen in het ziekenhuis en de fondsenwerper worden als zzp-er ingehuurd en krijgen een binnen de muziekbranche marktconforme vergoeding per uur.



Er is één vrijwilliger die een onbelaste vergoeding ontvangt op basis van gewerkte uren. De andere vrijwilligers ontvangen een reiskosten- en lunchvergoeding. Het bestuur van Stichting De Liedjesfabriek is onbezoldigd.

Inkomsten

Ondanks meer focus op bedrijven en vermogensfondsen als sponsor, blijven de inkomsten van De Liedjesfabriek ook afhankelijk van benefiet evenementen en acties van derden. Het benefietevent naar aanleiding van het 15-jarig jubileum heeft een mooie opbrengst opgeleverd. Andere acties die we hier willen benoemen:

1. Basisschool Comenius in Zeist | Sponsorloop voor LF
2. Kaartje2Go | Structurele kaartenwinkel geopend op site waarbij vast bedrag per LF-kaart naar LF gaat
3. Vriendenloterij | Deelnemers kunnen LF direct steunen via hun lot
4. Ampire Vastgoed | Vaste bedrijfsdonateur
5. BS De Verbinding Lent | Sponsor Dansmarathon tijdens een sportdag

We hebben een continuïteitsreserve opgebouwd om ten minste één jaar de activiteiten te kunnen blijven uitvoeren. Het kan niet worden uitgesloten dat we in de toekomst onvoldoende inkomsten genereren om de kosten te dekken. We werken daarom consequent aan het consolideren en werven van structurele inkomsten. Voor een deel bestaat dit uit de kostenbijdragen die we ontvangen van de locaties waar we actief zijn en uit de ondersteuning door onze vaste donateurs (onze Fanclub).

Keurmerken

De Liedjesfabriek bepaalt haar beleid mede op basis van de normen die het CBF stelt, zodat we onze CBF Erkenning behouden. Ook voldoet De Liedjesfabriek aan de eisen van de Belastingdienst om te worden erkend als ANBI (algemeen nut beogende instelling).

Toekomst

Zoals in ons beleidsplan 2022 staat beschreven, zullen de komende jaren in het teken staan van intensiveren van de relaties met de ziekenhuizen, daar waar mogelijk uitbreiden van werklocaties, versterken van de binding met onze muzikanten en vrijwilligers en creëren van vaste inkomstenstromen.

3. Impact

We hebben doorlopende samenwerkingen met negen instellingen:

- Wekelijks: Amalia Kinderziekenhuis, Nijmegen (sinds februari 2011)
- Tweewekelijks: Wilhelmina Kinderziekenhuis, Utrecht (sinds april 2012), Juliana Kinderziekenhuis, Den Haag (sinds april 2013), Beatrix Kinderziekenhuis, Groningen (sinds augustus 2015), Prinses Maxima Centrum, Utrecht (sinds juni 2018)
- Maandelijks: Sophia Kinderziekenhuis, Rotterdam (sinds juni 2014), Willem Alexander Kinderziekenhuis, Leiden (sinds november 2015), UMC+, Maastricht (sinds maart 2017), Emma Kinderziekenhuis, Amsterdam (sinds oktober 2018)

Daarnaast komen we op aanvraag met de Liedjesmobiel op locatie.

In cijfers

Totaal aantal kinderen bezocht in 2023: 924

Waarvan een eigen liedje geschreven: 233

Waarvan met videoclip: 7 op YouTube

Totaal aantal views YouTube: 129.528 views, waarvan 3.348 in 2023

Aantal draaidagen: 163 (waarvan 2 met de Liedjesmobiel)

4. Organisatie

Bestuur per 31 december 2023

Maurice Albert Sicco Twijnstra, voorzitter

Quality System Manager bij NXP

Bestuurslid sinds: 1 januari 2017

Rob Wilhelmus Maria Driessen, secretaris

Directeur Torber BV/ Ondernemer

Bestuurslid sinds: 1 juli 2015

Per 1 april 2024 is Teddy Erica Vrijmoet, bestuurder bij Stichting Lindenberg Cultuurhuis, als derde bestuurslid benoemd. Zij volgt Paul Bleumink op.

Directie en management

Ook in 2023 was de dagelijkse leiding in handen van Patrick Spierts (algemene zaken) en Léon Winters (productie), de oprichters en directie van Stichting De Liedjesfabriek.

Fondsenwerving werd uitgevoerd door MplusM op ZZP-basis en projectcoördinatie (voornamelijk communicatie en marketing) door vrijwilliger Lies Pestman. Kim Kraaijvanger, onze muzikant in het Amalia Kinderziekenhuis, werd incidenteel gevraagd te ondersteunen bij personeelszaken. De directie werd verder ondersteund door vrijwilliger Etienne Spierts, die zich voornamelijk bezighield met financiële en juridische zaken.

Vaste medewerkers en vrijwilligers

De muziekactiviteiten werden uitgevoerd door:

- Pieter Klaassen, muzikant
- Elwin Lenze, muziekdocent
- Lotte Saris, muziektherapeut
- Job Gerards, muziektherapeut
- May-lin Achterkamp, muziektherapeut
- Kim Kraaijvanger, muziektherapeut
- Tet Schuurkes, muziektherapeut
- Patricia Geelhoed, muziektherapeut i.o.
- Johan van der Zwet, muziekdocent
- Zoë van Huit, muziekdocent
- Jan Henk de Groot, muziekdocent



De Liedjesfabriek werd daarnaast ondersteund door twee stagiaires muziektherapie van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen: Daphne van 't Erve en Roel de Wilde. Zij werden namens De Liedjesfabriek begeleid door Kim Kraaijvanger.

Onze Liedjesmuzikanten werden telkens geassisteerd door één van de twaalf vrijwilligers: Ineke, Jayley, Maarten, Mariëlle, Marja, Marjolijn, Mark, Martin, Maureen, Rosanne, Sarah, Thomas en Wyanne. De werving, coördinatie en begeleiding van vrijwilligers werd uitgevoerd door Lies Pestman en Kim Kraaijvanger.

De activiteiten met de Liedjesmobiel werden gecoördineerd door Job Gerards.

5. Samenwerkingen

Wij bedanken de ziekenhuizen voor de prettige samenwerking. Ook zijn we erg blij met de inzet van onze Junior Ambassadeurs (Emma, Jip, Lise, Ninthe, Tom, Yinthe en Wytze) en bekende Ambassadeurs met speciale dank aan Harm Edens voor zijn bijdrage aan de benefietavond. Tot slot bedanken we onze partners die zich 'pro bono' hebben ingezet, voornamelijk op het gebied van communicatie en netwerk:

- Wisse Kommunikatie, partner Serge Beckers
- Studio T77, eigenaar Tom Oude Vrielink
- Bubbleworkx Interactive, eigenaar Franklin Winters
- FortaFoundation, directeur Robert Korstanje

Tenslotte werd De Liedjesfabriek ondersteund door:

- MarkusDesign, eigenaar Mark Meij
- MadSpider, eigenaar Robin de Boer
- VWG, partner/fiscalist Theo Vermeulen en accountant Arjen Bergsma
- Fabergroep, directeur Bas Neienhuijsen

6. Marketing & Communicatie

In onze communicatie streven we verschillende doelen na:

- Bestaande relaties en fans op de hoogte houden van onze activiteiten;
- Aanjagen van meer acties en donaties onder huidige en nieuwe gevers;
- Het promoten van onze Liedjesmobiel ten behoeve van aanmeldingen zieke kinderen;
- Aanmeldingen van liedjesmuzikanten en -assistenten;
- Naamsbekendheid vergroten onder de doelgroepen: gezinnen met jonge kinderen, muziekliefhebbers, professionals op het gebied van zorg en welzijn.

Ook dit jaar hielden we bijna 2000 fans op de hoogte met een nieuwsbrief die 5 keer verscheen. We communiceerden gemiddeld twee keer per week via onze Facebookpagina waar we inmiddels ca. 3.800 volgers hebben. Verder bouwden we onze aanwezigheid op Instagram en LinkedIn uit met periodieke berichten.

7. Financiën

Het boekjaar 2023 werd afgesloten met een stichtingsvermogen van ruim € 112.000. Het grootste deel daarvan is gealloceerd aan de continuïteitsreserve ter dekking van risico's op de korte termijn en om zeker te stellen dat De Liedjesfabriek ook in de toekomst aan haar doelstellingen kan voldoen.

De benefietavond naar aanleiding van het 15-jarig bestaan bepaalde een belangrijk deel van de opbrengsten en de wervingskosten. De organisatie van dit event en andere nieuwe activiteiten zoals de dansmarathon leidden tot minder inzet op andere wervingskanalen, waardoor de totale opbrengsten lager uitkwamen dan begroot.

De operationele uitgaven waren iets lager dan begroot.

Per saldo resulteerde een negatief exploitatiesaldo van ca. €37.000. Voor een uitgebreid financieel overzicht verwijzen wij naar de jaarrekening.

De door het bestuur goedgekeurde begroting voor 2024 kan als volgt worden samengevat:

Baten uit eigen fondsenwerving	96.800
Baten uit acties van derden	<u>20.000</u>
Totaal baten	116.800
Besteed aan doelstelling	-89.800
Wervingskosten	-10.000
Beheer en administratie	<u>-17.000</u>
Saldo	0

Net als in voorgaande jaren zijn de kosten gebaseerd op de begrote productie. Een belangrijk deel van de kosten staat vast (met name lonen, materialen, kantoorkosten) en de variabele kosten zijn redelijk goed voorspelbaar (met name muzikanten en vrijwilligersvergoedingen). De opbrengstenkant is minder goed voorspelbaar, omdat deze in belangrijke mate afhankelijk is van nieuwe sponsors en activiteiten. Desalniettemin is de financiële continuïteit in ieder geval voor het jaar 2024 gewaarborgd.

Balans per 31 december 2023

(na resultaatverdeling)

		31 december 2023		31 december 2022	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
<i>Materiële vaste activa ingezet voor doelstelling</i>					
Liedjesmobiel	1		1.000		1.000
VLOTTENDE ACTIVA					
<i>Vorderingen</i>					
Handelsdebiteuren	2	7.535		13.895	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3	7		-	
Overige vorderingen en overlopende activa	4	8.094		11.420	
			15.636		25.315
<i>Liquide middelen</i>	5		114.273		134.981
Totaal activazijde			<u>130.909</u>		<u>161.296</u>

		31 december 2023		31 december 2022	
		€	€	€	€
PASSIVA					
STICHTINGSVERMOGEN					
Bestemmingsreserves	6	76.000		70.000	
Overige reserve	7	<u>36.640</u>		<u>79.786</u>	
			112.640		149.786
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	8	14.897		6.602	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9	1.125		1.022	
Overige schulden en overlopende passiva	10	<u>2.247</u>		<u>3.886</u>	
			18.269		11.510
Totaal passivazijde			<u>130.909</u>		<u>161.296</u>

Staat van baten en lasten over 2023

		Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Baten	11	85.389	117.620	86.855
Lasten				
Besteed aan de doelstelling	12	75.909	83.038	71.089
Wervingskosten	13	25.205	10.900	6.512
Kosten van beheer en administratie	14	21.421	19.650	18.104
Som der bedrijfslasten		<u>122.535</u>	<u>113.588</u>	<u>95.705</u>
Netto resultaat		<u>-37.146</u>	<u>4.032</u>	<u>-8.850</u>
Resultaatbestemming				
Bestemmingsreserve Continuïteit		6.000		18.000
Bestemmingsfonds LF on Tour		-		-2.400
Overige reserve		<u>-43.146</u>		<u>-24.450</u>
		<u>-37.146</u>		<u>-8.850</u>

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting De Liedjesfabriek is feitelijk en statutair gevestigd op Groenewoudseweg 322, 6525 EL te Nijmegen en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 09187275.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting De Liedjesfabriek bestaan uit het verzorgen en faciliteren van mogelijkheden om door middel van muziek, kinderen en volwassenen met een geestelijke-, sociale- en/of lichamelijke beperking of op welke wijze dan ook zich in een minder bedeelde dan wel achtergestelde positie bevinden, afleiding en plezier te bieden door gezamenlijk hun eigen verhaal om te zetten in audio(visuele) eindproducten.

Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting De Liedjesfabriek zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten en voldoet aan Richtlijn voor Jaarverslaggeving RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven alsmede RJK C2 Kleine fondsenwervende organisaties. Voor zover niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden, tenzij anders aangegeven, gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

Exploitatiesubsidies worden verwerkt zodra er een redelijke zekerheid is dat de rechtspersoon aan de gestelde voorwaarden voldoet en de subsidie daadwerkelijk zal verkrijgen.

Toelichting op de balans per 31 december 2023

VASTE ACTIVA

1 Materiële vaste activa ingezet voor doelstelling

Het verloop van de materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

	Liedjes- machines	Kantoor- inventaris	Liedjes- mobiel	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2023				
Aanschaffingswaarde	58.171	1.573	22.015	81.759
Cumulatieve afschrijvingen	-58.171	-1.573	-21.015	-80.759
Boekwaarde per 1 januari 2023	-	-	1.000	1.000
Mutaties				
Saldo mutaties	-	-	-	-
Stand per 31 december 2023				
Aanschaffingswaarde	58.171	1.573	22.015	81.759
Cumulatieve afschrijvingen	-58.171	-1.573	-21.015	-80.759
Boekwaarde per 31 december 2023	-	-	1.000	1.000
Afschrijvingspercentages	33,33%	33,33%	20%	

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€

2 Handelsdebiteuren

Handelsdebiteuren	<u>7.535</u>	<u>13.895</u>
-------------------	--------------	---------------

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€

3 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	<u>7</u>	<u>-</u>
----------------	----------	----------

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€

4 Overige vorderingen en overlopende activa

Te ontvangen donaties fondsen	-	2.411
Afrekeningen NOW	-	2.765
Te ontvangen donatie Lichtboei	-	5.974
Te ontvangen bijdragen ziekenhuizen	7.824	-
Waarborgsom	<u>270</u>	<u>270</u>
	<u>8.094</u>	<u>11.420</u>

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€

5 Liquide middelen

Rabobank	60.704	92.515
Rabobank spaarrekening	40.102	40.089
ABN AMRO	<u>13.467</u>	<u>2.377</u>
	<u>114.273</u>	<u>134.981</u>

PASSIVA

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
6 Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Continuïteit	<u>76.000</u>	<u>70.000</u>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Bestemmingsreserve Continuïteit		
Stand per 1 januari	70.000	52.000
Resultaatbestemming	<u>6.000</u>	<u>18.000</u>
Stand per 31 december	<u>76.000</u>	<u>70.000</u>

De continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

De omvang van de reserve is bepaald op de in het afgelopen boekjaar aan de doelstelling bestede bedragen.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
7 Overige reserve		
Stand per 1 januari	79.786	104.236
Uit resultaatbestemming	<u>-43.146</u>	<u>-24.450</u>
Stand per 31 december	<u>36.640</u>	<u>79.786</u>

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
8 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	<u>14.897</u>	<u>6.602</u>
	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
9 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	<u>1.125</u>	<u>1.022</u>

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
10 Overige schulden en overlopende passiva		
Accountantskosten	1.512	1.512
Nettolonen	735	-
Afrekeningen NOW	-	1.337
Advieskosten fondsenwerving	-	895
Productiekosten	-	142
	<u>2.247</u>	<u>3.886</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN, VERPLICHTINGEN EN REGELINGEN

Niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake betalingen ter verkrijging van (gebruiks)rechten

Er is een overeenkomst aangegaan voor de huur van kantoorruimte ingaande 1 oktober 2021 tot en met 30 september 2023. De overeenkomst kan hierna worden verlengd.

De huur bedraagt vanaf medio 2023 € 175 per maand en wordt jaarlijks geïndexeerd.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
11 Baten			
Baten uit eigen fondsenwerving	80.063	92.620	75.666
Baten uit acties van derden	5.326	25.000	11.189
Baten	<u>85.389</u>	<u>117.620</u>	<u>86.855</u>
Specificatie naar herkomst			
Baten van particulieren	26.816	-	14.272
Baten van bedrijven	34.550	-	7.480
Baten van loterijorganisaties	447	-	365
Baten van subsidies van overheden	-	-	-
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.037	-	45.838
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	22.539	-	18.900
Overige baten	-	-	-
Baten	<u>85.389</u>	<u>-</u>	<u>86.855</u>
De Baten van particulieren bestaan geheel uit donaties en giften.			
Baten uit eigen fondsenwerving			
Ziekenhuizen etc.	19.442	17.920	18.900
Benefietavond	43.820	6.200	-
Donaties en giften	11.790	60.000	47.138
Donatiewebsites	5.832	8.500	9.628
Brutowinst webshop	-821	-	-
	<u>80.063</u>	<u>92.620</u>	<u>75.666</u>
Benefietavond			
Baten uit benefietavond	52.552	-	-
Inkopen voor benefietavond	-8.732	-	-
	<u>43.820</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Brutowinst webshop			
Omzet	62	-	-
Inkoopwaarde	-883	-	-
	<u>-821</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Baten uit acties van derden			
Diversen	5.326	25.000	11.189
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	24.903	24.000	22.969
Sociale lasten en pensioenlasten	4.072	4.000	4.622
Overige personeelskosten	-	-	-
Ontvangen ziekengelden	-	-	-
Ontvangen uitkering NOW	-	-	-4.708
	28.975	28.000	22.883
Toegerekend aan Besteed aan doelstelling	-18.110	-17.500	-14.302
Toegerekend aan Wervingskosten	-	-	-
Toegerekend aan Kosten van beheer	-10.865	-10.500	-8.581
Totaal	-	-	-
Afschrijvingen materiële vaste activa Ingezet voor doelstelling			
Liedjesmachines	-	-	2.690
Afschrijvingskosten Liedjesmobiel	-	-	494
Afschrijvingskosten personenauto	-	-	500
	-	-	3.684
Toegerekend aan Besteed aan doelstelling	-	-	-3.684
	-	-	-
12 Besteed aan de doelstelling			
Productiekosten muzikanten	32.627	33.120	28.708
Afschrijvingen	-	-	3.684
Aandeel personeelskosten	18.110	17.500	14.302
Communicatie t.b.v. doelstelling	4.961	6.000	9.846
Vrijwilligerskosten	8.684	9.300	5.324
Kosten Liedjesmobiel	3.174	5.000	2.940
Reiskosten productie	6.614	6.368	5.742
Productiekosten Liedjesmobiel	-	2.500	262
Kleding	238	750	262
Materialen	1.501	2.500	19
	75.909	83.038	71.089

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Vrijwilligerskosten			
Stagevergoeding en -begeleiding	3.962	5.000	2.056
Vergoedingen (incl. onkosten)	2.850	1.800	2.100
Onkosten vrijwilligers	1.625	-	701
Training	-	2.500	-
Reis- en verblijfkosten	247	-	467
	<u>8.684</u>	<u>9.300</u>	<u>5.324</u>
Toegerekend aan Besteed aan doelstelling	<u>-8.684</u>	<u>-9.300</u>	<u>-5.324</u>
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
13 Wervingskosten			
Marketingcommunicatie	6.918	10.800	4.427
Kosten website	2.338	100	2.085
Kosten feestavond	3.512	-	-
Kosten benefietavond	21.169	13.800	-
	<u>33.937</u>	<u>24.700</u>	<u>6.512</u>
Toegerekend aan Besteed aan doelstelling	<u>-8.732</u>	<u>-13.800</u>	<u>-</u>
	<u>25.205</u>	<u>10.900</u>	<u>6.512</u>
Autokosten Liedjesmobiel			
Motorrijtuigenbelasting	1.122	-	1.067
Assurantiepremie auto's	905	-	888
Brandstofkosten auto's	464	-	199
Reparatie en onderhoud auto's	555	-	266
Overige autokosten	128	5.000	520
	<u>3.174</u>	<u>5.000</u>	<u>2.940</u>
Toegerekend aan Besteed aan doelstelling	<u>-3.174</u>	<u>-5.000</u>	<u>-2.940</u>
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
14 Kosten van beheer en administratie			
Aandeel personeelskosten	10.865	10.500	8.581
Accountants- en administratiekosten	4.376	3.500	4.321
Kantoorkosten	1.921	3.500	1.508
Overige algemene kosten	318	500	514
Kosten CBF	287	750	558
Huur	1.694	-	1.955
Advieskosten	1.006	-	-
Bankkosten	873	750	590
Assurantiepremie	81	150	77
	<u>21.421</u>	<u>19.650</u>	<u>18.104</u>

Overige toelichtingen

Gemiddeld aantal werknemers

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	<u>0,98</u>	<u>0,98</u>
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	<u>0,98</u>	<u>0,98</u>

Bezoldiging van bestuurders en commissarissen

Informatieverschaffing over bezoldiging van bestuurders en commissarissen

Directiebeloningen:

naam: P. Spierts
functie: alg. directeur
dienstverband: onbepaalde tijd
percentage / uren p.w.: 20% / 8
periode: 01/01 - 31/12

Bruto jaarloon € 10.674
Vakantiegeld € 854
Andere belaste vergoedingen € 0
Pensioen: n.v.t.
Totale jaarbeloning € 11.528

naam: L. Winters
functie: oper. directeur
dienstverband: onbepaalde tijd
percentage / uren p.w.: 20% / 8
periode: 01/01 - 31/12

Bruto jaarloon € 10.674
Vakantiegeld € 854
Andere belaste vergoedingen € 0
Pensioen: n.v.t.
Totale jaarbeloning € 11.528

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebeloningen verwijzen we naar onderdeel 2 van het Bestuursverslag.